

## **ACTA ASAMBLEA CE VALENCIA**

**10-11-2015**

Con la asistencia de 13 personas, se tratan los siguientes puntos del orden del día.

1º Evaluación situación C.E. ¿En qué momento nos encontramos?

2º Ruegos y preguntas.

Pilar, como coordinadora, introduce el tema de análisis y reflexión sobre la situación que atraviesa el C.E. en cuanto a la permanencia de voluntarios, habiéndose constatado el abandono de personas importantes para la organización desde primeros de este año, especialmente. Por otra parte se incide en la importancia de este tema, como preludio de lo que va a ser el encuentro a realizar el próximo fin de semana en Madrid con miembros de todos los C.E. a nivel Estatal, ya que este problema se está dando de una forma generalizada por lo que la Asociación Federal ha considerado necesario parar, analizar y proyectar mejoras de futuro.

Tras esta introducción expone algunos datos más relevantes de la encuesta cuyo enlace se pasó con la convocatoria de asamblea. La intención no había sido obtener datos para una investigación cuantitativa sino extraer algunas opiniones que orientaran y sirvieran de base a través de un sondeo de opinión, a muy pequeña escala.

En ese sentido se aportan los datos más significativos:

-20 encuestas enviadas sólo 14 completas.

-Los encuestados que han respondido mayoritariamente, llevaban más de 1 año implicados en el CE.

-La mitad no ha recibido ningún tipo de formación.

-En cuanto al grado de satisfacción con el nodo: 6 están poco satisfechos. Respecto a la labor que se realiza se da un empate entre los que están poco y muy satisfechos; siendo más de la mitad, 8 los que están muy satisfechos con la relación con otros miembros del C.E.

-El porcentaje mayor de respuestas 8 en total ha contestado que sus opiniones son tenidas en cuenta, 3 han respondido ns /nc y 3 negativamente.

-De las personas que han respondido la encuesta, 6 se han asociado; por el contrario 8 no.

Una vez resumidos los datos cuantitativos más importantes, se pasa a la lectura de las sugerencias y opiniones vertidas en el apartado relacionado con la cuestión, algunas de ellas son:

### **Debilidades:**

-La EBC es un movimiento muy joven, la mayoría de activistas participan en las nuevas corrientes políticas.

-Muy poca gente haciendo trabajo se de campo.

-Pérdida de confianza entre compañeros.

-Diferencias en la forma de trabajar poco participativa e igualitaria por parte de los responsables de nodos.

-Atribución competencias muy altas a personas recién llegadas, sin conocer su trayectoria de experiencia en trabajo con grupos.

-Oportunismo de algunas personas responsables de los nodos.

-Escasa mediación en conflictos entre miembros del CE.

-Movimiento encaminado a ser un Lobby de presión y opinión más que un esfuerzo de concienciación y mentalización dirigido a la ciudadanía para promover el cambio social.

-Información que en ocasiones no cumple con el valor de la transparencia y democracia circulando exclusivamente por un grupo de personas.

### **Propuestas**

-Clarificar el funcionamiento y los C.E. para saber quién es quién, quien hace que, líneas de conexión y dependencia.

-Diseñar un Plan de acción general de la Asociación y de los C.E. con responsables y operatividad funcional, haciendo uso de las asambleas solo para control periódico, aprobación asuntos que le competen y nombramiento de Equipo coordinador. El equipo coordinador, nombra al coordinador del C.E. y este a su vez a los coordinadores de los nodos. El equipo coordinador es un órgano directivo; el C.E. es un órgano ejecutivo, por tanto es quien desarrolla el trabajo operativo. Cada coordinador asume la responsabilidad de gestionar su parcela para cumplir el plan general de la Asociación en la parte que le corresponda. Cada nodo se reúne a su conveniencia. Se hace una Asamblea trimestral de la Asociación para información, control y aprobación de temas extraordinarios y una asamblea ordinaria anua

-El concepto trabajar para el siguiente es ético y apoya el crecimiento de las personas en cada uno de los principios de la EBC: dignidad de la persona, solidaridad.

-Incluir el concepto de TPS en las actividades del CE (acogida, start-ups talleres para voluntarios...y en todos los nodos.

-Repetir esta encuesta cada cierto tiempo como medida de autoevaluación.

-Fortalecimiento de los nodos porque son la base de la EBC es un trabajo de Abajo a arriba, lo primero somos nosotros, las personas, los voluntarios, hacer equipo.

-Necesitamos que se visibilicen los cambios que vamos produciendo en la sociedad.

-Hace falta disponer de un listado actualizado de las tareas que se estiman necesarias, para cuando se incorporen nuevos voluntarios.

-La creación de la Associació Valenciana supone un cambio de chip, dar un salto a nuevas fórmulas de organización y difusión, aun cuando la consolidación de la estructura del C.E. no está finalizada. En este objetivo debe participar la Associació que debe impulsar nuevos CE en nuestro territorio y relanzar otros.

A partir de ese momento Pilar cede la palabra al grupo, no sin antes expresar su acuerdo con muchas de las opiniones vertidas en las encuestas, en las que se identificaba con una coordinación muy mejorable y con algunos impedimentos que se había encontrado de presión para introducir elementos de calidad en la ejecución de su responsabilidad, y por otra parte algunas informaciones que se recibían con anticipación por alguna persona, adelantándose a la acción.

Albert y Lola coinciden en expresar que se ha dado una visión muy negativa de la organización, ya que se han hecho muchas cosas y hay una estructura sólida, que lleva a cabo acciones importantes.

Sergio: comenta la posibilidad de trabajar por proyectos y la tutorización del nuevo voluntario.

Han fallado informáticos para las redes.

Harry expone que es cierto que la organización tiene fortalezas, pero que es necesario hacer constar las debilidades tales como el seguimiento de los voluntarios en cada nodo. Falta cohesión y dinamización de los nodos. Falta de proyectos que no se concretan entre sí.

No hay una planificación general. Hay un exceso de documentos, que a veces no se encuentran fácilmente. Existe una organización,desorganizada.

María comenta que está de acuerdo en que no todo está funcionando adecuadamente porque ha habido personas muy válidas que se han ido y en ese sentido es importante que hagamos una reflexión e intentemos solucionar las dificultades y una de ellas es que no existe una planificación estratégica con tareas concretas.

Finalizando el tiempo previsto para la Asamblea se apuntan unas líneas hacia donde nos dirigimos: al trabajo en red con asociaciones y entidades del ámbito local. Se apunta también la necesidad de fomentar más las relaciones personales compartiendo momentos de ocio ya que esto genera mayor cohesión grupal.

En este punto Lola comenta que ha presentado al GI un informe propuesta para una política de comunicación externa e interna de la organización.

Para finalizar se toman los siguientes **acuerdos**:

Proponer como orden del día de la próxima Asamblea el diseño de un Plan estratégico para el CE en el año 2016 orientado a la divulgación y a la creación de redes de empresas.

Abrir un plazo de presentación de candidaturas para la coordinación del CE formado por dos personas y cuyo nombramiento se hará efectivo en la asamblea, en caso que no se haya de hacer una elección.

Diseño de funciones de la AVFEBC y de los CE.

Próxima Asamblea día **15 Diciembre con cena**.

Sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la Asamblea.

Coordinación CE Valencia

M<sup>a</sup> Pilar Rueda